



# Een werknemer met loonbeslag. Wat nu?

**Als één van uw werknemers zijn financiële verplichtingen niet nakomt, kan er beslag gelegd worden op zijn inkomen. Dat heet loonbeslag. U bent dan verplicht om een deel van het inkomen van uw werknemer over te maken naar de deurwaarder. In deze factsheet leest u de belangrijkste feiten over loonbeslag.**

## 1. Hoe werkt loonbeslag?

Komt iemand zijn financiële verplichtingen niet na, dan kan de deurwaarder loonbeslag aanvragen bij de rechter. Als de rechter dit goedkeurt, moet u als werkgever een deel van het inkomen van de werknemer overmaken aan de deurwaarder. Het gaat om dat deel van het inkomen dat boven de beslagvrije voet ligt. De deurwaarder vraagt bij het UWV de gegevens van de werkgever op en benadert u.

## 2. Welke verplichtingen heeft u bij loonbeslag?

De deurwaarder vraagt u om te:

- **Informer**en U informeert de deurwaarder over de periodieke betalingen aan de werknemer.
- **Verkl**aren Na het loonbeslag moet u binnen vier weken de verklaring derdenbeslag ingevuld aan de deurwaarder terugsturen. Reële onkostenvergoedingen, zoals reiskosten, vallen niet onder het loonbeslag.
- **Bew**aren U moet alles onder u houden wat u aan de werknemer verschuldigd bent en wat door het beslag wordt geraakt.
- **Afd**ragen U moet bij elke salarisbetaling alles boven de beslagvrije voet overmaken aan de deurwaarder totdat de totale vordering voldaan is.

## 3. Hoe hoog is de beslagvrije voet?

In het beslagexploot noemt de deurwaarder een beslagvrije voet. Meestal is dat 90% van de toepasselijke bijstandsnorm. De beslagvrije voet kan verder ook bestaan uit:

- verhoging voor woonkosten
- verhoging voor ziektekostenpremie
- compensatie kindgebonden budget

De beslagvrije voet wordt (maximaal voor de helft) verlaagd met eventueel ander inkomen van de werknemer of inkomen van de partner.

## 4. Wat bespreekt u met uw werknemer?

1. Wat onder het beslag valt: dus vakantiegeld, overwerk, winstuitkering enzovoort.
2. Hoe lang het beslag ongeveer gaat duren.
3. Welke informatie de werknemer aan de deurwaarder moet geven om de beslagvrije voet correct vast te stellen:
  - a. leeftijd
  - b. woonsituatie (alleen, gehuwd enzovoort)
  - c. woonkosten (hoogte huur/hypotheek, huurtoeslag)
  - d. ziektekosten (premie zorgverzekering, zorgtoeslag)
  - e. ontvangen kindgebonden budget
  - f. eventueel ander inkomen of inkomen van de partner.

## 5. Wat gebeurt er als de werknemer geen informatie verstrekt?

- Geen informatie over het inkomen van de partner? De beslagvrije voet kan worden gehalveerd.
- Geen informatie over inkomen van de alleenstaande(ouder)? De beslagvrije voet kan worden vastgesteld op 72% in plaats van 90% van de toepasselijke bijstandsnorm.

Als de werknemer daarna alsnog de informatie verstrekt, dan wordt de beslagvrije voet met terugwerkende kracht aangepast.

### Hoe kunt u uw werknemer helpen?

Loonbeslag heeft een grote impact op het leven van uw werknemer. Het kan ook negatieve invloed hebben op zijn of haar functioneren. U kunt uw werknemer helpen. Bijvoorbeeld door een Nibud-coach in te schakelen. Zo'n coach kan uw werknemer helpen bij zijn financiële problemen.

### Vragen? Hulp nodig? Neem contact op met de Helpdesk voor werkgevers!

Wilt u meer informatie over loonbeslag? Of bent u benieuwd wat een Nibud-coach voor u en uw werknemer kan betekenen? Wij helpen u graag verder.

Bel **(030) 239 13 92** of stuur een e-mail naar [werkgevers@nibud.nl](mailto:werkgevers@nibud.nl).



## Normen beslagvrije voet 1 januari 2018 tot 1 juli 2018

### Werknemer 21 jaar of ouder tot pensioengerechtigde leeftijd (pgl):

- Gehuwden/samenwonenden (beiden 21+ en jonger dan pgl) € 1.275,59
- Alleenstaande of alleenstaande ouder € 892,91

### Werknemer jonger dan 21 jaar:

- Gehuwd/samenwonend, beiden jonger dan 21 jaar, zonder kinderen € 440,84
- Gehuwd/samenwonend, beiden jonger dan 21 jaar, met kinderen € 695,95
- Gehuwd/samenwonend, één jonger dan 21 jaar, zonder kinderen € 858,21
- Gehuwd/samenwonend, één jonger dan 21 jaar, met kinderen € 1.113,33
- Alleenstaande of alleenstaande ouder € 220,42

### Is de beslagvrije voet goed berekend?

U kunt in één oogopslag zien of de deurwaarder de van toepassing zijnde norm hanteert. Is dat niet zo (wordt er bijvoorbeeld van uitgegaan dat de medewerker alleenstaand is in plaats van getrouwd) dan kunt u uw werknemer hierop wijzen. Hij kan de deurwaarder vragen de juiste norm te gebruiken.

De deurwaarder kan de beslagvrije voet aanpassen met een:

- verhoging voor woonkosten
- verhoging voor ziektekosten
- compensatie kindgebonden budget
- verlaging voor eventueel inkomen van partner (tot max. de helft) of ander inkomen van de werknemer

### Bereken zelf de beslagvrije voet op uwbeslagvrijevoet.nl

Op [uwbeslagvrijevoet.nl](http://uwbeslagvrijevoet.nl) vindt u een rekenprogramma waarmee de werknemer de beslagvrije voet zelf kan berekenen. Wijs uw werknemer hierop. Als hij op basis hiervan ziet dat de beslagvrije voet te laag is, kan hij dit doorgeven aan de deurwaarder. Deze past de beslagvrije voet dan met terugwerkende kracht aan.

De werknemer moet voor een nieuwe berekening de volgende gegevens aanleveren:

- woonlasten (huur of hypotheek en ontvangen huurtoeslag)
- ziektekostenverzekering (zorgpremie en ontvangen zorgtoeslag)
- kindgebonden budget (ontvangen kindgebonden budget)
- eventueel inkomen van partner of ander inkomen van de medewerker

Met de aanpassing van de beslagvrije voet is de kans groter dat de werknemer zijn vaste lasten kan betalen en in zijn levensonderhoud kan voorzien zolang het loonbeslag loopt.

### Vragen? Hulp nodig? Neem contact op met de Helpdesk voor werkgevers!

Wilt u meer informatie over loonbeslag? Of bent u benieuwd wat een Nibud-coach voor u en uw werknemer kan betekenen? Wij helpen u graag verder.

Bel **(030) 239 13 92** of stuur een e-mail naar [werkgevers@nibud.nl](mailto:werkgevers@nibud.nl).